



Autorité de protection des données
Gegevensbeschermingsautoriteit

Advies nr. 75/2021 van 21 mei 2021

Betreft: Advies m.b.t. een ontwerp van samenwerkingsakkoord tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest en het Brussels Hoofdstedelijke Gewest *over de afstemming van het arbeidsmarktbeleid, opleiding, vorming en de bevordering van de mobiliteit van werkzoekenden* (CO-A-2021-070)

De Gegevensbeschermingsautoriteit (hierna de "Autoriteit");

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, inzonderheid op artikelen 23 en 26 (hierna "WOG");

Gelet op de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* (hierna "AVG");

Gelet op de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens* (hierna "WVG");

Gelet op het verzoek om advies van de heer Bernard Clerfayt, Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, de Plaatselijke besturen en Dierenwelzijn, ontvangen op 29/03/2021;

Gelet op het verslag van mevrouw Alexandra Jaspar, Directeur van het Kenniscentrum van de Gegevensbeschermingsautoriteit ;

Brengt op 21 mei 2021 het volgend advies uit:

I. VOORWERP VAN DE AANVRAAG

1. Momenteel regelen 2 samenwerkingsakkoorden¹ gesloten tussen het Vlaamse Gewest en de Vlaamse Gemeenschap enerzijds en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest anderzijds de samenwerking op het vlak van de afstemming van het arbeidsmarktbeleid, de opleiding, de vorming en de mobiliteit van werkzoekenden. Deze 2 akkoorden zullen opgeheven en vervangen worden door het ontwerp van samenwerkingsakkoord tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest en het Brussels Hoofdstedelijke Gewest *over de afstemming van het arbeidsmarktbeleid, opleiding, vorming en de bevordering van de mobiliteit van werkzoekenden*, hierna het ontwerp.

2. Het ontwerp voorziet in een verregaande samenwerking tussen Actiris en de VDAB, de openbare tewerkstellingsdiensten, die erop gericht is de doorstroming naar de arbeidsmarkt te bevorderen door o.a. acties te ondernemen die bijdragen tot een verhoging van de competenties (zowel op technisch als taalkundig vlak) van de Brusselse werkzoekenden, tot een toename van mobiliteit van de werkzoekenden met het oog op de invulling van knelpuntberoepen, tot de erkenning van eerder verworven competenties. Dit gaat gepaard met de verwerking van persoonsgegevens en meer in het bijzonder met belangrijke uitwisselingen van persoonsgegevens.

II. ONDERZOEK VAN DE AANVRAAG

a) Rechtsgrond

3. Elke verwerking van persoonsgegevens moet steunen op een rechtsgrond in de zin van artikel 6.1 AVG. Bovendien is de verwerking van bijzondere categorieën van persoonsgegevens gevisieerd door artikel 9.1 AVG² aan strikte voorwaarden onderworpen.

4. Inzake is de verwerking van persoonsgegevens die niet door de artikel 9 AVG gevisieerd worden, gesteund op artikel 6.1.e) AVG, namelijk de taken van algemeen belang die het ontwerp opdraagt aan Actiris en de VDAB, namelijk werklozen en werkzoekenden aan een passende job helpen

¹ Het Samenwerkingsakkoord van 4 mei 2006 tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Vlaamse Gewest en de Vlaamse Gemeenschap *betreffende de samenwerking inzake arbeidsmarktbeleid en de bevordering van de mobiliteit van werkzoekenden*, en het Samenwerkingsakkoord van 15 juli 2011 tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Vlaams Gewest en de Vlaamse Gemeenschap *betreffende de afstemming van het arbeidsmarktbeleid, opleiding, vorming en de bevordering van de mobiliteit van werkzoekenden*.

² Dit zijn persoonsgegevens waaruit ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen, of het lidmaatschap van een vakbond blijken, en verwerking van genetische gegevens, biometrische gegevens met het oog op de unieke identificatie van een persoon, of gegevens over gezondheid, of gegevens met betrekking tot iemands seksueel gedrag of seksuele gerichtheid blijkt.

en vacatures op de arbeidsmarkt invullen, wat past in het takenpakket waarmee zij respectievelijk bij ordonnantie en decreet werden belast³.

5. De tekst van het samenwerkingsakkoord bevat geen enkele indicatie over het feit of er al dan niet bijzondere categorieën van persoonsgegevens gevisieerd door artikel 9.1 AVG worden verwerkt. Rekening houdend met de werkingssfeer van het ontwerp acht de Autoriteit het niet uitgesloten dat in uitvoering van het ontwerp dergelijke gegevens worden verwerkt. Zij kunnen slechts verwerkt worden voor zover een rechtsgrond vermeld in artikel 9.2 AVG aanwezig is en er, al naargelang de rechtsgrond waarop men zich steunt, daarenboven passende waarborgen ter bescherming van de grondrechten en fundamentele belangen van de betrokkene werden voorzien.

6. De verwerking van persoonsgegevens die noodzakelijk is voor de vervulling van een wettelijke verplichting⁴ en/of voor de uitoefening van een opdracht van algemeen belang of in het kader van de uitoefening van het openbaar gezag die aan een verwerkingsverantwoordelijke is toevertrouwd⁵, moet overeenkomstig artikel 6.3. AVG, gelezen in het licht van overweging 41⁶ van de AVG, worden geregeld door duidelijke en nauwkeurige regelgeving, waarvan de toepassing voor de betrokkenen voorzienbaar moet zijn. Bovendien moet het volgens artikel 22 *Grondwet*, samen gelezen met artikel 8 van de EVRM en artikel 6.3 van de AVG, een norm van wettelijke rangorde bepalen onder welke omstandigheden een gegevensverwerking is toegestaan. Overeenkomstig het legaliteitsbeginsel moet deze wetgevingsnorm dus in ieder geval de essentiële elementen van de verwerking vastleggen. Wanneer de gegevensverwerking een bijzonder belangrijke inmenging vormt op de rechten en vrijheden van de betrokkenen, zoals in het onderhavige geval, moeten de volgende essentiële elementen door de wetgever worden vastgesteld: het (de) precieze doeleinde(n), waarvan bij lezing reeds kan worden afgeleid welke gegevensverwerkingsverrichtingen zullen worden ingevoerd voor de verwezenlijking ervan, de identiteit van de verwerkingsverantwoordelijke(n) (indien reeds mogelijk), het soort gegevens die noodzakelijk zijn voor de verwezenlijking van dit (deze) doeleinde(n), de bewaartermijn van de gegevens, de categorieën betrokkenen van wie de gegevens zullen worden verwerkt, de ontvangers of categorieën ontvangers aan wie de gegevens worden meegedeeld en de omstandigheden waarin ze zullen worden meegedeeld en de eventuele beperking van de verplichtingen en/of rechten vermeld in de artikelen 5, 12 tot 22 en 34 AVG.

³ Voor wat Actiris betreft: zie artikel 4 van de ordonnantie van 18 januari 2001 *houdende organisatie en werking van Actiris*. Voor wat de VDAB betreft: zie artikel 5 van het decreet van 7 mei 2004 *tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding*.

⁴ Art. 6.1.c) van de AVG

⁵ Art. 6.1.e) van de AVG.

⁶ "41. Wanneer in deze verordening naar een rechtsgrond of een wetgevingsmaatregel wordt verwezen, vereist dit niet noodzakelijkerwijs dat een door een parlement vastgestelde wetgevingshandeling nodig is, onverminderd de vereisten overeenkomstig de grondwettelijke orde van de lidstaat in kwestie. Deze rechtsgrond of wetgevingsmaatregel moet evenwel duidelijk en nauwkeurig zijn, en de toepassing daarvan moet voorspelbaar zijn voor degenen op wie deze van toepassing is, zoals vereist door de rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie („Hof van Justitie”) en het Europees Hof voor de Rechten van de Mens”.

b) Doeleinden

7. Volgens artikel 5.1.b) AVG kan de verwerking van persoonsgegevens enkel uitgevoerd worden voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden.

8. De Autoriteit stelt vast dat het ontwerp inhoudelijk beperkt is tot een opsomming van een aantal doeleinden die de samenwerking nastreeft. Het betreft:

- a) het jaarlijks uitvoeren van een arbeidsmarktanalyse (artikel 3 van het ontwerp);
- b) het monitoren en analyseren van de interregionale pendelstromen en van de kenmerken van de tewerkstelling in Brussel en de Vlaamse Rand (artikel 4 van het ontwerp);
- c) het vrij verkeer van vacatures tussen Brussel en Vlaanderen organiseren (artikel 5 van het ontwerp);
- d) het aanpakken van knelpunten op de arbeidsmarkt door meer Brusselse werkzoekenden arbeidsmarktgerichte competenties te laten verwerven en/of te erkennen en meer Brusselse werkzoekenden te bemiddelen op vacatures in Vlaanderen (artikel 6 van het ontwerp);
- e) het ontwikkelen van gezamenlijke dienstverlening naar werkgevers en werkzoekenden toe waarvan er een aantal op niet limitatieve wijze worden geïdentificeerd (artikel 7 van het ontwerp);
- f) het bevorderen van de kennis van de Nederlandse taal bij Brusselse werklozen en werkzoekenden (artikel 9 van het ontwerp);
- g) de begeleiding van werkzoekende inburgeraars en anderstaligen en hun integratie op de arbeidsmarkt organiseren (artikel 10 van het ontwerp);
- h) het operationeel samenwerken inzake controle op de actieve en passieve beschikbaarheid en het zoekgedrag van werkzoekenden (artikel 12 van het ontwerp);
- i) het bevorderen van duaal leren en het volgen van alternerende opleidingen in Brussel in uitvoering van het decreet van 30 maart 2018 *betreffende duaal leren en de aanloopfase*, en het decreet van 10 juni 2016 *tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen* (artikel 14 van het ontwerp);
- j) het mogelijk maken voor Brussels werkzoekenden met een werkloosheidsuitkering en jongeren in beroepsinschakelingstijd die interesse hebben in het Nederlandstalig werk- en zorgtraject voorzien in het decreet van 25 april 2014 *houdende de werk- en zorgtrajecten*, om dit traject te volgen (artikel 17 van het ontwerp).

9. De Autoriteit is van oordeel dat deze doeleinden voldoen aan de vereisten van artikel 5.1.b) AVG maar vestigt m.b.t. het doeleinde "knelpunten op de arbeidsmarkt" (punt 8.d)) de aandacht op het volgende.

10. Voor het doeleinde "knelpunten op de arbeidsmarkt" kan Actiris de VDAB mandateren om Brusselse werkzoekenden te begeleiden met het oog op verwerving van competenties evenals geschikte vacatures te zoeken. Daartoe zal tussen beide een elektronische gegevensstroom worden opgezet (artikel 6, tweede, derde lid en vierde lid, van het ontwerp). Dit laatste betekent concreet dat het Actiris-dossier van de Brusselse werkzoekende wordt aangevuld met informatie over het VDAB-traject dat de werkzoekende volgt zodat Actiris de vrijstelling van beschikbaarheid kan controleren (dixit blz. 7 van de memorie van toelichting). Deze gegevensstroom strekt er niet alleen toe om het dossier van de werkzoekende te actualiseren, hij heeft ook een controledoeleinde en dat blijkt niet uit de tekst van het ontwerp.

11. Niettegenstaande het doeleinde vermeld in punt 8.j) in het ontwerp verankerd is, zal het slechts concreet tot een gegevensverwerking leiden indien een werkzoekende ermee instemt om het werk- en zorgtraject te volgen. Voor de andere doeleinden blijkt niet in hoeverre de werkzoekende al dan niet een keuze heeft. Het is nochtans belangrijk dat dit duidelijk is gelet op het feit dat op basis van erbij horende gegevensverwerkingen eventueel kan worden overgegaan tot sanctionering op basis van de relevante bepalingen in de regionale regelgeving.

12. Artikel 13 van het ontwerp voorziet in de oprichting van een interregionale tewerkstellingscel wanneer zich op het grondgebied van het ene gewest een herstructurering, collectief ontslag of faillissement voordoet van een onderneming waarbij meer dan 50 betrokken werknemers in het ander gewest wonen. Wat die tewerkstellingscel doet (doeleinde) is niet duidelijk. Als deze tewerkstellingscel persoonsgegevens gaat verwerken, dan moet alleszins het doeleinde waartoe deze cel persoonsgegevens verwerkt, worden gepreciseerd in het ontwerp.

c) Proportionaliteit

13. Artikel 5.1.c) AVG bepaalt dat persoonsgegevens toereikend, ter zake dienend en beperkt moeten zijn tot wat noodzakelijk is voor de beoogde doeleinden ('minimale gegevensverwerking').

14. De Autoriteit stelt vast dat het ontwerp geen enkele verwijzing bevat naar de gegevens die met het oog op de realisatie van de doeleinden, worden verwerkt en uitgewisseld. Het ontwerp schuift nadere preciseringen door naar de overeenkomst die Actiris en de VDAB dienaangaande moeten sluiten (zie artikel 21 van het ontwerp), iets wat niet verenigbaar is met de vereiste vermeld in punt 6. De Autoriteit kan dit essentieel element van de verwerking dan ook niet beoordelen.

15. De veelheid aan doeleinden enerzijds en de wisselwerking tussen een waaier aan actoren (Actiris, VDAB, Agentschap voor Integratie en Inburgering, het Huis van het Nederlands, Centra voor

Volwassenonderwijs, Centra voor Basiseducatie, de waaier aan rechtspersonen vermeld artikel 7 van het ontwerp) en de gegevenscirculatie die ermee gepaard gaat anderzijds, maakt dat het voor de Autoriteit - en bij uitbreiding de betrokkenen - onmogelijk is om uit te maken wie – wat – voor welk doeleinde – van wie krijgt.

16. De Raad van State bekritiseerde in punt 3 van zijn advies nr. 68.632/1 van 29 januari 2021 het ontbreken van dit essentieel element van de gegevensverwerking. Het verweer van de steller van het ontwerp, namelijk dat zowel Actiris als de VDAB bij het verwerken van persoonsgegevens gebonden zijn aan de hen opgelegde regels bij ordonnantie/decreet, gaat alleszins voor wat de Raad van State betreft niet op voor de bijkomende verwerkingen waartoe het ontwerp aanleiding geeft, visie die de Autoriteit bijtreedt.

17. Voor zover de Autoriteit het kan beoordelen zou de realisatie van het doeleinde "arbeidsmarktanalyse" en het doeleinde "monitoring en analyse van interregionale pendelstromen en kenmerken van de tewerkstelling in Brussel en de Vlaamse Rand" mogelijk moeten zijn aan het hand van anonieme gegevens. Het blijkt niet dat dit het geval zal zijn. Indien dit wel zo is, dan geeft de tekst niet aan hoe deze anonieme informatie wordt bekomen. Impliceert het een voorafgaande koppeling van verschillende bronnen (van Actiris, van de VDAB, van derde instanties) die persoonsgegevens bevatten en waarvan na koppeling een anonieme set wordt gemaakt? Indien de realisatie van de hiervoor vermelde doeleinden niet geschiedt aan de hand van anonieme gegevens maar door middel van gepseudonimiseerde⁷ gegevens, dan kan op basis van het ontwerp onmogelijk ingeschat worden of dit absoluut noodzakelijk is. Ook hier stelt zich de vraag, net zoals voor anonieme gegevens, hoe de set van gepseudonimiseerde gegevens wordt bekomen.

18. Gegevens kunnen echter pas echt als geanonimiseerd worden beschouwd als zij op geen enkele redelijke wijze meer aan een specifieke persoon kunnen worden toegeschreven⁸. Derhalve, rekening houdend met de definitie van persoonsgegevens zoals vermeld in artikel 4, punt 1), van de AVG⁹ moet ervoor worden gezorgd dat aan de vereiste hoge normen voor anonimisering wordt voldaan¹⁰ en dat de gegevens niet eenvoudigweg worden gepseudonimiseerd. De verwerking

⁷ Gepseudonimiseerde gegevens kunnen nog steeds gelinkt worden aan een identificeerbare natuurlijke persoon en zijn nog altijd persoonsgegevens. Anonieme gegevens kunnen niet meer gelinkt worden aan een identificeerbare natuurlijke persoon en zijn niet langer persoonsgegevens.

⁸ Alleen in dat geval is de AVG niet van toepassing, overeenkomstig overweging 26 AVG. Voor meer informatie, zie de opinie nr. 5/2014, https://ec.europa.eu/justice/article-29/documentation/opinion-recommendation/files/2014/wp216_en.pdf WP216, 2.2.3, blz. 10 van de Groep 29, voorganger van de EDPB, (uitsluitend beschikbaar in het Engels).

⁹ Namelijk: "alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon ("de betrokkene"); als identificeerbaar wordt beschouwd een natuurlijke persoon die direct of indirect kan worden geïdentificeerd, met name aan de hand van een identifier zoals een naam, een identificatienummer, locatiegegevens, een online identifier of van een of meer elementen die kenmerkend zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, psychische, economische, culturele of sociale identiteit van die natuurlijke persoon".

¹⁰ De identificatie van een persoon slaat niet enkel op de mogelijkheid om zijn naam en/of adres te achterhalen, maar eveneens op de mogelijkheid om hem te identificeren via een proces van individualisering, correlatie of gevolgtrekking.

van gegevens, zelfs al zijn ze gepseudonimiseerd, moet immers worden gezien als een verwerking van persoonsgegevens als bedoeld in de AVG. Uit het voorgaande volgt dat als er sprake is van pseudonimisering (en niet anonimisering):

- er moet worden verwezen naar de verslagen van het Europees Agentschap voor Cyberbeveiliging in verband met pseudonimisering¹¹;
- deze verwerking moet worden omkaderd met alle vereiste waarborgen en moet voldoen aan de heersende beginselen ter zake¹².

19. Met betrekking tot het "vrij verkeer van vacatures" wordt in de memorie van toelichting m.b.t. artikel 5 van het ontwerp verduidelijkt dat het een automatische uitwisseling van vacatures betreft en dat het vervolgens Actiris en de VDAB zijn die zorgen voor de automatische "matching" van hun werkzoekenden op de vacatures afkomstig uit het andere gewest. Als elke organisatie instaat voor de matching van "zijn" werkzoekenden op dergelijke vacatures, dan ziet de Autoriteit niet in waarom er daartoe gegevens moeten uitgewisseld worden m.b.t. de werkzoekenden zoals op blz. 7 van de memorie van toelichting wordt vermeld. Voor zover de Autoriteit kan beoordelen vereist de automatische uitwisseling van vacatures op gebied van verwerking van persoonsgegevens alleen de gegevens van de persoon die men m.b.t. een bepaalde vacature kan contacteren (voor meer informatie, om daadwerkelijk te solliciteren).

20. De samenwerking m.b.t. de controle op de actieve en passieve beschikbaarheid en het zoekgedrag van de werkzoekende kan resulteren in sancties voor de werkzoekende. Reden temeer om te preciseren welke informatie wordt uitgewisseld.

¹¹ENISA, <https://www.enisa.europa.eu/publications/data-pseudonymisation-advanced-techniques-and-use-cases> en <https://www.enisa.europa.eu/news/enisa-news/enisa-proposes-best-practices-and-techniques-for-pseudonymisation>; ENISA, Franstalige versie van november 2019, https://www.enisa.europa.eu/publications/pseudonymisation-techniques-and-best-practices_fr.

¹²Hetzelfde geldt voor het proportionaliteitsbeginsel dat verwijst naar het specifiekere beginsel van "*minimale gegevensverwerking*" dat inhoudt dat de persoonsgegevens toereikend, ter zake dienend en beperkt moeten zijn tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt, overeenkomstig artikel 5, § 1, c), van de AVG.

d) Bewaartermijn

21. Krachtens artikel 5.1.e) AVG mogen persoonsgegevens niet langer worden bewaard, in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen te identificeren, dan noodzakelijk voor de verwezenlijking van de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt.

22. Het ontwerp bevat geen enkele bepaling dienaangaande. In de mate dat de betrokken verwerkingsverantwoordelijken voor sommige verwerkingen terugvallen op reeds bestaande regeling m.b.t. de bewaartermijn, dan dient er naar verwezen te worden. Is dat niet het geval, dan dient het ontwerp de (maximale) bewaartermijnen van de te verwerken persoonsgegevens te voorzien rekening houdend met de onderscheiden doeleinden en categorieën van gegevens, of toch minstens criteria opnemen die toelaten deze (maximale) bewaartermijnen te bepalen.

e) Betrokkenen

23. Uit het ontwerp blijkt dat de betrokkenen hoofdzakelijk werkzoekenden uit het Brussels Gewest en het Vlaamse Gewest zijn evenals jongeren in beroepsinschakelingstijd uit het Brussels Gewest enerzijds en de contactpersonen van de werkgevers anderzijds.

f) Verwerkingsverantwoordelijke

24. De realisatie van de doeleinden vermeld in het ontwerp vereist een samenwerking tussen, o.a. Actiris, de VDAB, het Agentschap voor Integratie en Inburgering en het Huis van het Nederlands in Brussel. Dit gaat gepaard met de verwerking van persoonsgegevens en meer in het bijzonder het onderling doorgeven van gegevens.

25. De Autoriteit stelt vast dat het ontwerp de verwerkingsverantwoordelijke(n) dan wel gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken niet aanduidt. De bepaling door het ontwerp van de verwerkingsverantwoordelijke(n) draagt bij tot transparantie en vergemakkelijkt de uitoefening van de rechten van de betrokkenen vastgelegd door de artikelen 12 – 22 AVG. De Autoriteit maakt van deze gelegenheid gebruik om eraan te herinneren dat de aanwijzing van de verwerkingsverantwoordelijken in het licht van de feitelijke omstandigheden gepast moet zijn. Met andere woorden, voor elke verwerking van persoonsgegevens moet worden nagegaan wie feitelijk het doel nastreeft en controle heeft over de verwerking¹³.

¹³ Zowel de Groep 29 als de Autoriteit hebben benadrukt dat het concept verwerkingsverantwoordelijke vanuit een feitelijk perspectief moet worden benaderd. Zie: Groep 29, Advies 1/2010 over de begrippen "verantwoordelijke voor de verwerking" en "verwerker", 16 februari 2010, blz. 9 https://ec.europa.eu/justice/article-29/documentation/opinion-recommendation/files/2010/wp169_nl.pdf) en Gegevensbeschermingsautoriteit, *Overzicht van de begrippen*

26. Deze aanduiding is inzake noodzakelijk, gelet op de veelheid van doeleinden. Wie is voor welk doeleinde (gezamenlijke) verwerkingsverantwoordelijke dan wel verwerker? Dit is belangrijke gelet op de eventuele toepassing van al naargelang het geval de artikelen 26 en 28 AVG.

27. In de mate dat de interregionale tewerkstellingscel persoonsgegevens verwerkt (zie punt 12), doet zij dit dan als verwerkingsverantwoordelijke of als verwerker?

**OM DEZE REDENEN,
de Autoriteit**

is van oordeel dat volgende aanpassingen van het ontwerp zich opdringen:

- verduidelijken dat het doeleinde "knelpunten op de arbeidsmarkt" ook een controle impliceert (punt 10);
- aangeven welke doeleinden in hoofde van de werkzoekenden verplichtingen meebrengen en welke de werkzoekenden een keuze laten (punt 11);
- in de mate dat de interregionale tewerkstellingscel persoonsgegevens gaat verwerken, het doeleinde van deze verwerking opnemen (punt 12);
- de verwerkte gegevens(categorieën) in functie van de doeleinden vermelden (punten 14 - 20);
- de bewaartermijn preciseren (punt 22);
- de verwerkingsverantwoordelijke(n) dan wel gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken aanduiden (punten 24 - 27).

(get.) Alexandra Jaspar
Directeur van het Kenniscentrum